



Lietuvos
pramonininkų
konfederacija

Vilniaus g. 31,
Vilnius, Lietuva
+370 5 2431067
sekretoriatas@lpk.lt
www.lpk.lt

ORIGINALAS SIUNČIAMAS NEBUS

Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijai

2022-04-07 Nr. S.101

Kopija

Lietuvos Respublikos Seimo Darbo grupei darbo
rinkos problemoms spręsti

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS ĮSTATYMO DĖL UŽSIENIEČIŲ TEISINĖS PADĖTIES NR. IX-2206 2, 4, 11, 21, 26, 28, 33, 35, 36, 40, 43, 44, 44¹, 44², 45¹, 46, 49, 49⁴, 50, 53, 54, 56, 57, 57¹, 58, 60, 61, 61¹, 62, 63, 63¹, 92, 94, 95, 103 IR 103¹ STRAIPSNIŲ IR PRIEDO PAKEITIMO ĮSTATYMO

Lietuvos pramonininkų konfederacija (toliau – LPK), atsakydama į Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos kvietimą Trišalės tarybos nariams teikti išvadą TAIS sistemoje paskelbtam teisės akto projektui „Lietuvos Respublikos įstatymo Dėl užsieniečių teisinės padėties Nr. IX-2206 2, 4, 11, 21, 26, 28, 33, 35, 36, 40, 43, 44, 44¹, 44², 45¹, 46, 49, 49⁴, 50, 53, 54, 56, 57, 57¹, 58, 60, 61, 61¹, 62, 63, 63¹, 92, 94, 95, 103 ir 103¹ straipsnių ir priedo pakeitimo įstatymas“ (toliau – Įstatymo projektas), teikia savo pastabas ir pasiūlymus.

LPK išreiškia nuomonę, kad parengtas Įstatymo projektas yra savalaikis, atliepia dalį verslui itin aktualių problemų, susijusių su darbuotojų iš trečiųjų šalių įdarbinimu, kas prisideda prie itin opios darbuotojų trūkumo problemos sprendimo. Parengtas Įstatymo projektas yra sėkmingas socialinio dialogo pavyzdys, kai, ieškant kompromisų, yra atrandami tiek verslui, tiek valstybei naudingi sprendimai, gerinama šalies verslo aplinka.

Pritariame Įstatymo projekto siūlymams, kurie prisideda prie užsieniečių iš trečiųjų šalių įdarbinimo procedūrų lengvinimo ir trumpinimo: Migracijos departamento galimybei pasirinkti ir sutartis sudaryti su išorės paslaugų teikėjais, kurie priimtų užsieniečių prašymus dėl leidimų laikinai gyventi išdavimo; trumpinamiems prašymų išduoti leidimą laikinai gyventi nagrinėjimo terminams, nors ir skatintume juos trumpinti ambicingiau.

Tikimės, kad bus atsižvelgta į verslo teiktus pasiūlymus Migracijos departamentui, patvirtinant sąrašą valstybių, kuriose bus numatoma sudaryti sutartis su išorės paslaugų tiekėjais.

Manome, kad svarbus ir reikšmingas žingsnis – ribojimų užsieniečiams studentams panaikinimas (naikinamas ribojimas užsieniečiams studentams dirbti tik 20 valandų per savaitę;

sprendimas pratęsti terminą (iki 10 metų nuo studijų užbaigimo) baigusiems studijas Lietuvoje užsieniečiams netaikyti leidimų laikinai gyventi išdavimo reikalavimų dėl kvalifikacijos ir darbo stažo; sprendimas išduoti leidimus laikinai gyventi darbo paieškos tikslu užsieniečiams, baigusiems formalaus profesinio mokymo studijas Lietuvoje; leidimas užsieniečiui stažuotis Lietuvoje nebūtinai toje pačioje srityje kaip jo studijos). Manome, kad šie sprendimai ne tik prisidės prie darbo rinkos papildymo kvalifikuotais darbuotojais, bet ir gerins Lietuvos švietimo sistemos įvaizdį, patikimumą.

Darbdaviams itin svarbus ir reikalingas pakeitimas – reikalavimų užsieniečio kvalifikaciniams dokumentams supaprastinimas (leidimas pateikti arba įrodymus dėl užsieniečio kvalifikacijos, arba dėl užsieniečio darbo stažo, arba dėl darbdavio numatomo mokėti mėnesinio darbo užmokesčio ne mažesnio nei Lietuvos statistikos departamento paskutinio paskelbto metinio šalies ūkio BDU dydis). Iki šiol darbdaviai susidurdavo su praktiniais pavyzdžiais, kai iš ties kvalifikuotų ir reikalingų darbuotojų iš trečiųjų šalių negalėdavo įdarbinti dėl perteklinių biurokratinių reikalavimų.

Taip pat pritariame keitimams dėl aukštos kvalifikacijos užsieniečių įdarbinimo lengvinimo.

Papildomai siūlome Įstatymo projekte apsvarstyti keletą papildymų:

1. Siūlome įvertinti Verslo tarybos pasiūlymuose neteiktą atvejį, kai užsienietis asmuo gauna leidimą laikinai gyventi darbindamasis pas vieną darbdavį ir, neilgai trukus, keičia darbdavį. Darbdaviai susiduria su situacija, kai tokius darbuotojus pervilioja personalo nuomos / subrangos įmonės ir juos veža į užsienį dirbti komandiruotai. Tokiems darbuotojams darbo sutartyje numatomas minimalus pagal Įstatymus galimas atlygis, o visas kitas darbo užmokestis mokamas per komandiruočių pinigus. Siūlome apsvarstyti galimus proporcingus ribojimus tokiems darbuotojams tam tikrą laiką keisti darbdavį.
2. Taip pat siūlome įvertinti Lietuvos Respublikos Įstatymo dėl užsieniečių teisinės padėties 50 str. 1 d. 19 punktą, 61¹ str. 2 d. 4 p. bei 63 str. 1 d. 4 p., pagal kuriuos, jei priimančios įmonės vadovas ar vadovo įgaliotas asmuo yra nubaustas už leidimą dirbti nelegalų darbą, nedeklaruotą darbą ar užsieniečių įdarbinimo tvarkos pažeidimus, visi įmonėje įdarbinti užsieniečiai praranda leidimus laikinai gyventi ir tokia įmonė negali įdarbinti užsieniečių metus laiko. Manome, kad tokia nuobauda yra neproporcinga, galinti priversti įmonę bankrutuoti. Pastebime, kad dalis tokių atvejų yra ne sąmoningas piktnaudžiavimas, bet neapdairumas, kai pavéluojama pateikti pasikeitusią informaciją ar pranešimus. Dėl to siūlome apsvarstyti nustatyti proporcingesnes nuobaudas, atsisakant leidimų laikinai gyventi panaikinimo visiems įmonėje dirbantiems užsieniečiams darbuotojams.
3. Įstatymo projekte nėra iš esmės išsprendžiama problema dėl laikinojo įdarbinimo įmonių galimybių įdarbinti trečiųjų šalių piliečius pagal laikinojo darbo sutartį:

Įstatymo projekte numatyti reikalavimai įmonėms sukurtų tik papildomą administracinę naštą, neadekvačias ir sunkiai įgyvendinamas sąlygas trečiųjų šalių piliečių įdarbinimui. Skatiname iš naujo peržiūrėti Įstatymo projekto straipsnius dėl sąlygų įdarbinti trečiųjų šalių piliečius laikinojo įdarbinimo įmonėms ir apsvarstyti palankesnes sąlygas joms veikti.

Dėkojame už bendradarbiavimą.

Pagarbiai
Generalinis direktorius



Ričardas Sartatavičius